

## Allegato B2 – Servizio Civile Ambientale

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL “SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE”

#### “ECO QUA!!!”

**Codice progetto: PTXSU0002923040076NMTX**

Ente di Accoglienza	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Posti senza vitto ed alloggio
CSI	Cercola (NA)	via Matilde Serao, 18/b	201848	2 (1 GMO)	2
CSI	Acireale	Via Santissimo Crocifisso 33	141292	2 (1 GMO)	2
CSI	Catania	Via Sebastiano Catania 176	141297	2 (1 GMO)	2
CSI	Messina	Via Palermo 557	182908	2 (1 GMO)	2

- **Settore ed area di intervento del progetto**

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport  
13. Educazione e promozione ambientale

- **Obiettivo del progetto**

**Obiettivo Generale**

L'obiettivo generale del progetto “Eco Qua!!!” è quello di valorizzare e tutelare il patrimonio ambientale e naturalistico per promuovere anche un cambiamento culturale che miri a considerare l'ambiente come una realtà unica, un insieme prezioso, e quindi passare da una cultura consumistica a una cultura della valorizzazione e della cura.

**Obiettivo Specifico**

1. Diffusione e promozione della cultura della coscienza ecologica e della sostenibilità ambientale nelle comunità di riferimento
2. Tutela, Salvaguardia e promozione di aree verdi nei contesti territoriali

- **Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto**

Nel presente progetto saranno coinvolti in totale 8 operatori volontari, 2 per la sede di Cercola (NA), 2 per la sede di Acireale (CT), 2 per la sede di Catania e 2 per la sede di Messina.

Di seguito, si riportano le azioni e le relative attività in cui saranno impegnati i volontari.

Azioni – Attività	Attività degli Operatori Volontari
<b>AZIONE 1 : DIFFUSIONE E PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA SALVAGUARDIA</b>	



## **E DELLA TUTELA DELL'AMBIENTE TRA I BAMBINI ED I RAGAZZI**

### **Attività 1.1: We are the world**

In ogni sede l'equipe sarà impegnata nella strutturazione e conduzione di 4 laboratori educativi di promozione dell'ecosostenibilità. Tali attività – svolte presso Oratori, Parrocchie e Scuole – rientrano in una cornice pedagogica che intende privilegiare nella sperimentazione la strada per maturare una piena coscienza ecologica. I laboratori saranno improntati sulle seguenti tematiche:

- Riciclo Creativo
- Progettazione partecipata di piccoli spazi verdi
- Orto sociale
- realizzazione di un piccolo opuscolo sulla flora e fauna dei territori coinvolti

### **Attività 1.2 : Agora**

In ogni sede l'equipe sarà impegnata nella strutturazione e conduzione di n° 4 seminari di promozione, nelle comunità territoriali di riferimento, della ecosostenibilità e della tutela ambientale. Tali incontri – svolti presso Oratori, Parrocchie, Scuole o altre risorse disponibili sul territorio, vedranno coinvolti esperti di settore e al termine, sarà somministrato un questionario di verifica e gradimento.

Inoltre, grazie al sistema di comunicazione del comitato, si darà la massima diffusione dei contenuti proposti.

### **Attività 1.3 - Tuteliamo il parco**

- Presidio e vigilanza
- potenziamento dei muretti, delle staccionate e delle recinzioni.
- manutenzione di alberi, viali, aiuole, colture, all'interno dei siti verdi in oggetto,
- Realizzazione di sentieri, percorsi naturalistici ed aree attrezzate per lo sport en plein air

### **Attività 1.4 - Viviamo il Parco**

- promuovere la piena fruibilità realizzando punti di informazione ed assistenza per valorizzare le risorse dei siti.
- Realizzare una segnaletica a basso impatto ambientale per i sentieri ed i servizi.

### **Attività 1.1: We are the world**

Ogni volontario, supportato dall'Olp, sarà coinvolto attivamente nella raccolta di materiale didattico utile alla formazione dei percorsi educativi e dei laboratori didattici per bambini e ragazzi inerenti le tematiche della tutela ambientale, consumo critico e solidale, consapevolezza ecologica, ecc.

Inoltre dovranno affiancare e collaborare con l'equipe progettuale sia nella strutturazione e conduzione di incontri con gli stakeholders territoriali (Parroci, Dirigenti, Insegnanti, Educatori, membri di associazioni, ecc.) per la promozione dell'iniziativa sul territorio che nella gestione vera e propria dei laboratori con bambini e ragazzi.

### **Attività 1.2 : Agora**

Ogni volontario fornirà supporto ed assistenza logistica nella realizzazione di n° 4 incontri di promozione della ecosostenibilità e della tutela ambientale. Tali incontri – svolti presso Oratori, Parrocchie, Scuole o altre risorse disponibili sul territorio, vedranno coinvolti esperti settore e al termine degli stessi i volontari somministreranno un questionario di verifica e gradimento che poi sarà da loro stessi opportunamente sgrezzato.

### **Attività 1.3 Tuteliamo il Parco**

Ogni volontario, affiancato dall'OLP, avrà il compito di sostenere il lavoro dello staff dei comitati impegnati nella cura, pulizia e manutenzione del verde e delle strutture presenti nelle quattro aree oggetto del nostro intervento;

### **Attività 1.4 Viviamo il Parco**

Ogni volontario, affiancato dall'OLP, avrà il compito di sostenere il lavoro dello staff dei comitati impegnati nel promuovere la piena fruibilità realizzando punti di informazione ed assistenza per valorizzare le risorse dei siti, realizzare una segnaletica a basso impatto ambientale per i sentieri ed i servizi e offrire un qualificata animazione ludico- motoria e



<ul style="list-style-type: none"> <li>• offrire un qualificata animazione ludico- motoria e sportiva ai cittadini che intendono fruire dei parchi</li> </ul>	<p>sportiva ai cittadini che intendono fruire dei parchi</p>
<p><b><u>AZIONE 2: ANIMAZIONE SPORTIVA E SOCIALE PRESSO LE AREE VERDI DEI QUATTRO CONTESTI TERRITORIALI</u></b></p> <p><b><u>Attività 2.1 - Help Desk</u></b> Il personale di segreteria dei Comitati si occuperà dell' accoglienza dei fruitori sportivi e sociali del parco per guidarli nella scelta e la preparazione per le attività sportive e sociali proposte. Gli istruttori sportivi e gli animatori presteranno assistenza ai soggetti fragili (anziani, disabili) che partecipano all' attività sportiva/ludico-motoria e agli eventi aggregativi e culturali</p> <p><b><u>Attività 2.2 - animazione sportiva e socio culturale</u></b> Gli istruttori sportivi e gli animatori ogni mese predisporranno dei percorsi ludico-motori e socio ricreativi da proporre ai fruitori del parchi. Tra le discipline en plein air saranno proposte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Orienteering</u></li> <li>• <u>Escursioni in bicicletta</u></li> <li>• <u>Plogging</u></li> <li>• <u>Calistenics</u></li> </ul> <p>Tra le altre iniziative, ogni mese saranno realizzati eventi family friendly; mentre al termine del progetto si prevede di organizzare una manifestazione ambientale e ludico-sportiva di chiusura dedicata alla Difesa del Pianeta.</p>	<p>Animazione sportiva presso "il Parco Caravita" di Cercola, "il Parco Degli Ulivi" di Catania, "la Timpa" di Acireale ed "il Polo Educativo Sportivo e di Comunità Giovanni XXIII" di Messina</p> <p><b><u>Attività 2.1 : Helpdesk</u></b> Ogni volontario dovrà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• affiancare il personale di segreteria dei Comitati nell'accoglienza dei fruitori sportivi e sociali delle strutture, nel dare loro informazioni e orientarli nelle iniziative proposte ed in fine nella cura del tesseramento</li> <li>• affiancare gli operatori sportivi del CSI nel prestare assistenza ai soggetti fragili (anziani, disabili) che praticano attività sportiva e/o ludico-motoria</li> </ul> <p><b><u>Attività 2.2 Animazione Sportiva e socio culturale</u></b> Ogni volontario sarà parte integrante dello staff dei comitati che hanno il compito di programmare, organizzare ed animare iniziative di aggregazione sportiva e socio-ricreative per i fruitori delle strutture. Ogni volontario in sinergia con l'equipe progettuale avrà il compito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selezionare le discipline sportive da proporre.</li> <li>• Definire un calendario di date e orari per la realizzazione degli eventi e delle attività sportive</li> <li>• Interagire con altri soggetti operanti sul territorio che si occupano del target di riferimento del progetto, per la selezione e la presa di contatto dei possibili fruitori del servizio.</li> <li>• Partecipare ad incontri sporadici con gli enti operanti sul territorio, con il fine di regolare esigenze e bisogni dei partecipanti alle attività proposte.</li> </ul> <p>Inoltre ogni volontario, affiancato dall' olp, dovrà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supportare, durante le date in cui si svolgeranno gli eventi, il lavoro dei professionisti coinvolti nella realizzazione delle attività sportive.</li> <li>• Collaborare alla realizzazione dei questionari di gradimento per la valutazione delle attività proposte.</li> <li>• Somministrare l'apposito questionario allo scopo di registrare le reazioni dei</li> </ul>

	<p>partecipanti espresse in termini di apprezzamento nei confronti del servizio offerto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Supportare l'elaborazione dei dati raccolti dai questionari.</li> </ul>
--	---

• **Durata del progetto**

12 mesi

• **Eventuali particolari condizioni ed obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio**

Gli operatori volontari sono tenuti ad osservare il regolamento interno del Comitato, ivi compreso il codice etico, ed a condividerne le finalità educative. Si richiede inoltre uno scrupoloso rispetto di quanto previsto in merito alla normativa sulla privacy.

Si richiede inoltre disponibilità per alcune specifiche attività, quali ad esempio:

- partecipare ad incontri di formazione e verifica;
- flessibilità oraria secondo le esigenze delle varie attività;
- disponibilità a turnazioni di mansioni;
- eventuale presenza nei giorni prefestivi e festivi;
- trasferite in ambito zonale per attività di formazione e/o nell'ambito delle attività ludiche, culturali e ricreative programmate per gli utenti.

• **Giorni di servizio a settimana**

5 giorni a settimana

• **Ore di servizio settimanali / monte ore annuo**

25 ore settimanali

• **Eventuali altri requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto**

Nessuno

• **Descrizione dei Criteri di Selezione**

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un "assessment center", con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI CURRICULM VITAE CANDIDATO			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	mese o frazione mese	1,25	15
	Precedenti esperienze c/o altri enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce	superiore o uguale a 15 gg. (periodo massimo valutabile 12 Mesi)	0,75	9
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello cui il progetto si riferisce		0,50	6

TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	(Valutare solo il titolo più elevato)	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)		8	
	Diploma		6	
	Diploma di scuola secondaria di primo livello		4	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	esperienze diverse da quelle valutate precedentemente, ma che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego	Da 0 a 5 punti		5
ALTRE CONOSCENZE	altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, competenze informatiche, competenze artistiche, ecc).	Da 0 a 5 punti		5
Nell'analisi del CV <b>non</b> è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione				<b>50</b>

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO	Punteggio soglia	Punteggio MINIMO	Punteggio MASSIMO
<b>Conoscenza dell'Ente e del suo ambito di attività</b> Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.	NO	1	5
<b>Impegno nel volontariato</b> Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	NO	1	5
<b>Coincidenza profilo-progetto</b> Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.	NO	2	10
<b>Caratteristiche personali</b> Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
<b>Motivazioni</b> Motivazioni rispetto al Servizio Civile, conoscenza dell'istituto, comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste, consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
Per superare la selezione occorre superare la <i>soglia minima</i> nelle aree di indagine "caratteristiche personali" e "motivazioni". In caso contrario si è giudicati NON IDONEI.		<b>28</b>	<b>60</b>

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti*

Nessuno

- *Eventuali tirocini riconosciuti*

Nessuno

- *Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio (\*)*

Il presente progetto prevede il rilascio di un “**Attestato Specifico**” sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall’Ente di accoglienza** che **ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell’orientamento di primo livello, nell’orientamento specialistico o di secondo livello, nell’incontro tra domanda e offerta e nell’accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L’attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell’ente proponente, denominazione dell’ente di accoglienza);
- titolo del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l’opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l’opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell’ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell’area d’intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all’orario di servizio.
- le “competenze sociali e civiche”, che il volontario ha avuto l’opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.

Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell’ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l’informazione.

## **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

### • *Sede di realizzazione (\*)*

La formazione generale dei volontari in servizio civile universale, strutturata su **40 ore**, sarà erogata in parte in presenza, in forma residenziale, e in parte on line in modalità sincrona e in modalità asincrona.

La formazione generale in presenza, in forma residenziale, sarà realizzata, in strutture individuate ad hoc, nel momento dell’avvio del progetto.

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

### • *Sede di realizzazione*

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto

### • *Moduli della formazione e loro contenuti con l’indicazione della durata di ciascun modulo (\*)*

La formazione specifica dei volontari in servizio civile, sarà strutturata su **72 ore:**

- **38 ore** erogate direttamente dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale e dal Ministero dell’Ambiente e della Sicurezza Energetica
- **34 ore** erogate dalla FOCSIV attraverso i propri enti di Accoglienza coinvolti nel progetto.

La formazione a cura del Dipartimento sarà realizzata in modalità a distanza mentre la parte erogata da Focsiv sarà realizzata per il 70% in presenza e la restante parte in modalità on-line.



Di seguito i contenuti della formazione specifica erogata dalla FOCSIV attraverso i propri enti di Accoglienza

Modulo 1 - Presentazione del progetto	4 ore
Modulo 2 - L'educatore sportivo: chi è e cosa fa. attività all'aria aperta ed in natura	4 ore
Modulo 3 - "Ripristino degli Ecosistemi"	14 ore
Modulo 4 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile	4 ore
Modulo 5 - Il gruppo e la comunicazione	4 ore
Modulo 6 - La progettazione	4 ore
<b>TOTALE</b>	<b>34 ore</b>

- **Durata**

La durata della formazione specifica nel totale sarà di **72 ore** e sarà erogata entro i 90 giorni dall'avvio del progetto in una unica tranche.

- **Titolo del programma a cui fa riferimento il progetto (\*)**

RESO. Responsabilità e sostenibilità

- **Ambito di azione del Programma (\*)**

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

- **Obiettivo Agenda 2030 e Ambito di Azione del programma**

Obiettivo 2 Agenda 2030 - Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile

Obiettivo 12 Agenda 2030 - Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

## PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

- **Numero di posti per giovani con minori opportunità**

1 nella sede 201848  
 1 nella sede 141292  
 1 nella sede 141297  
 1 nella sede 182908

- **Tipologia di minore opportunità**

Giovani con difficoltà economiche

- **Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata**

Attestato ISEE in corso di validità

- **Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali**

Attraverso la collaborazione dei tanti operatori sportivi dei Comitati Territoriali CSI coinvolti nel progetto si riuscirà a superare le eventuali difficoltà di mobilità che i volontari con minori opportunità potranno incontrare nello svolgimento delle attività progettuali per raggiungere le sedi di servizio e/o per il ritorno a casa.

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- **Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione**

Le attività di tutoraggio si effettueranno negli ultimi 3 mesi di percorso di Servizio Civile Universale con l'obiettivo di fornire strumenti utili alla progettazione del proprio futuro formativo e professionale, di fornire informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro sia in Italia sia all'estero, anche attraverso il supporto alla predisposizione di un curriculum vitae aggiornato con l'esperienza di SCU.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

- gli incontri di gruppo sono finalizzati all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto;
- gli incontri individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso, favorendo un percorso di autovalutazione ed empowerment dell'esperienza di SCU.

Nell'ambito del percorso di tutoraggio, di 22 ore complessive, sono previsti 4 incontri collettivi (2 di 4 ore e 2 di 5 ore) e 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno.

Si prevede la possibilità di svolgere parte delle ore previste per gli incontri collettivi on line in modalità sincrona (50% del monte ore totale per gli incontri collettivi, pari a 9 ore), previa verifica della disponibilità di adeguati strumenti per l'attività da remoto da parte dei volontari.

- **Attività obbligatorie**

Si propone un percorso di orientamento professionale finalizzato ad indirizzare i giovani in SCU verso la consapevolezza di sé dei propri mezzi e verso il chiarimento della loro traiettoria lavorativa.

L'intervento si propone di perseguire il raggiungimento dei seguenti obiettivi principali:

- Fornire la consapevolezza degli strumenti necessari per orientarsi nel mondo del lavoro
- Sviluppare una riflessione guidata sulle proprie aree forza e di miglioramento
- Fornire una maggiore consapevolezza sulle skills più ricercate nel mondo del lavoro con particolare riferimento a quelle allenate durante il Servizio Civile

### **Metodologia**

Dal punto di vista metodologico, verrà favorito l'apprendimento cooperativo, attraverso il lavoro di gruppo e la condivisione di esperienze, cercando di dare spazio all'aspetto esperienziale.

Si prevedono attività di simulazione come il role playing, case study e project work.

### **Articolazione di dettaglio del percorso**

Nel dettaglio, il percorso sarà strutturato come di seguito descritto:

#### **1. Primo incontro di gruppo: Le risorse personali e il mercato del lavoro (durata 4 ore)**

Contenuti dell'incontro: Il concetto di Skill; Attitudini, Capacità, Abilità e Competenze; Riconoscimento delle competenze e valorizzazione delle hard skills personali acquisite sia in modo formale, non formale e informale; Il bilancio delle competenze; Differenza tra CV e bilancio di competenze; Regole di accesso al mercato del lavoro privato e pubblico e principali fonti per informarsi sul mercato del lavoro; Le "regole" attuali del mondo del lavoro e i sistemi di accesso.

#### **2. Secondo incontro di gruppo: Redazione del curriculum vitae e processo di selezione (durata 4 ore)**



Contenuti dell'incontro: Il curriculum vitae: contenuti e modalità di compilazione; Le sezioni del CV; Diversi modelli per scrivere il proprio CV: Europass, Youthpass, CV infografico, Skill profile tool for Third Countries Nationals, ..., Video CV; La lettera di presentazione; La selezione; L'autoconsapevolezza e il proprio profilo di skills; Conoscere l'azienda per cui ci si candida e prepararsi al meglio; Il processo di selezione e le modalità di selezione più frequenti; Le prove di selezione; Simulazioni ed esercitazioni (role playing); Laboratorio sperimentale.

**3. Terzo incontro di gruppo: Il colloquio di selezione (durata 5 ore)**

Contenuti dell'incontro: La struttura del colloquio di selezione; Cosa fare prima del colloquio, durante e dopo il colloquio; Le domande chiave; Le risposte "in" e quelle "out"; La relazione con il selezionatore; Laboratorio sperimentale.

**4. Quarto incontro di gruppo: La ricerca attiva di lavoro (durata 5 ore)**

Contenuti dell'incontro: Come si pianifica la ricerca del lavoro, come si scelgono le fonti; Leggere gli annunci di lavoro; I principali siti per la ricerca di lavoro: LinkedIn, Infojobs; Utilizzare i social per la ricerca attiva di lavoro; I concorsi pubblici (fonti informative, come fare le domande, come prepararsi, ecc.); Il proprio profilo di soft skills (somministrazione del test Soft Skill Analysis di autovalutazione); Fonti e modalità per le auto candidature; Come utilizzare al meglio la propria rete di relazioni; Il mondo dell'autoimprenditoria il lavoro autonomo; Le principali fonti per la ricerca di strumenti di sostegno alle startup di impresa; Laboratorio sperimentale.

**5. Quinto incontro - Individuale (durata 2 ore)**

Contenuti dell'incontro: L'autovalutazione e la consapevolezza del proprio profilo; Ricostruzione delle esperienze effettuate nel percorso di SCU; Individuazione delle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU

**6. Sesto incontro - Individuale (durata 2 ore)**

Contenuti dell'incontro: L'autovalutazione e l'obiettivo professionale; La valorizzazione delle esperienze e competenze implementate nel percorso di SCU, anche all'interno dei propri strumenti di autopresentazione; Il piano d'azione e gli step da individuare per la ricerca di lavoro.

● Attività opzionali

Durante il percorso di tutoraggio si prevedono attività opzionali volte alla:

- presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento (Informagiovani, Agenzie per il lavoro, Centri per l'impiego);
- partendo dalla conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio il tutor valuterà con i volontari le opportunità offerte dai servizi stessi, anche in termini di supporto all'iscrizione, presa in carico, svolgimento di colloqui di accoglienza e analisi della domanda laddove l'operatore volontario lo desidera;
- verrà realizzato uno specifico percorso per l'efficace gestione di profili online come ad es. LINKEDIN: scelta della foto, realizzazione di un profilo esaustivo e completo, networking, condivisione di contenuti, gruppi di discussione, conferma delle competenze.