



Progetti Estero

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

“Caschi Bianchi per l’inclusione di bambini/e, adolescenti e giovani donne
in situazioni di alta vulnerabilità in PERU’ – 2025”

Codice progetto: PTCSU0002924011897EXXX

Ente attuatore all'estero	Paese estero	Città	Cod. ident. sede	N. op. vol. per sede
PROGETTOMONDO	PERÙ	LIMA	139869	4

SEDI DI RIFERIMENTO IN ITALIA:

PROGETTOMONDO - Viale Andrea Palladio 16 - Verona

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: promozione della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani all'estero.

Area di intervento: Cooperazione allo sviluppo, anche con riferimento alla promozione della democrazia partecipativa e ai settori dell'assistenza, del patrimonio culturale, dell'ambiente e dell'aiuto umanitario alle popolazioni vittime di catastrofi.

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

BISOGNI SU CUI INTERVIENE IL PROGETTO:

Contesto generale

Dal rapporto annuale 2022-2023 di Amnesty International desta particolare attenzione la tutela dei diritti e delle libertà fondamentali in Perù. Nel Paese si segnalano, infatti, diverse violazioni dei diritti umani: secondo il Center for Reproductive Rights, in Perù si registra il tasso di violenze sessuali più alto dell'intero continente; secondo Amnesty International si contano 25403 casi di violenza sessuale (95% donne) e 7549 stupri su minori evidenziando la mancanza di una tutela adeguata sui minori soprattutto nei contesti sociali più poveri: spesso le violenze fisiche, sono usate come strumento di educazione e disciplina, sfociando poi in situazioni di abbandono minorile. Il presente progetto interviene a sostegno dei minori del paese e opererà in tre territori: a Cusco, a Lima e a Pomabamba. Di seguito si riporta una descrizione dei singoli contesti e dei bisogni in essi rilevati sui quali si intende intervenire

Contesto

L'Istituto Nazionale di Statistica e Informatica (INEI) ha reso noto che, secondo le stime e le proiezioni della popolazione al 30 giugno 2023, Lima con i suoi 43 distretti ospita 10 milioni 151 mila abitanti, i quali rappresentano il 30,1% della popolazione totale del paese (33 milioni 726 mila abitanti). Di questi 10 milioni, circa 82.000 sono bambine/i ed adolescenti lavoratori: il 69,4% ha tra i 5 ed i 13 anni, il 30,6% ha tra i 14 ed i 17 anni e la maggior parte di loro lavora in situazioni di rischio, dalle 14 alle 25 ore a settimana per un compenso che non è nemmeno sufficiente per la loro sussistenza. Infatti, secondo il Modelo de Identificación del Riesgo de Trabajo Infantil (MIRTI) sulla città di Lima inoltre, il 4,9% dei minori di 5 anni soffrono una condizione di denutrizione cronica e il 36% dei bambini e bambine dai 6 ai 36 mesi soffrono di anemia. Pur avendo ratificato tutte le principali convenzioni internazionali che

riconoscono ai minori di età l'intera gamma dei diritti e delle libertà attribuiti agli adulti (diritti civili, politici, sociali, economici, culturali) questi principi rimangono largamente inapplicati¹.

Il 19,8% dei genitori, poi, considera la violenza uno strumento necessario per educare i figli, a cui si sommano gli insegnanti che considerano l'umiliazione e il castigo una lecita forma di educazione, a partire da questo è possibile concludere che la violenza fisica e/o psicologica sui bambini/minori è un fenomeno alquanto diffuso.

Secondo i dati dell'Instituto Nacional de Salud del Niño² (INSN), circa il 40% dei casi di maltrattamento psicologico e fisico si realizzano all'interno della stessa abitazione .

Nella maggioranza dei casi, tali violenze sono dunque eseguite dai genitori, che giustificano tali atti come educativi e di correzione. I tipi di maltrattamento rilevati sono fisico/sessuali (46%) negligenza o abbandono (31%), psicologico (12%) .

Le strutture che offrono sostegno psicologico e protezione ai bambini non sono numerose né adeguate alle richieste. La Fundacion Ayuda a Ninos y Adolescentes en Riesgo (ANAR) dichiara che in media riceve più di 40 denunce al giorno per qualsiasi tipo di violenza contro i minori e che per l'80% dei casi sono i genitori che usano la violenza. Nel periodo di quarantene e isolamenti obbligatori a causa del COVID-19, l'ANAR ha registrato un aumento delle violenze domestiche nei confronti dei minori del 34,2%, e un super aumento delle violenze on-line (+264,4%).

Anche per quanto riguarda lo sfruttamento del lavoro minorile, si stima che nel distretto di Lima circa l'85% dei NATs (Bambini e Adolescenti lavoratori) sono esposti a rischio sfruttamento, con poca conoscenza dei propri diritti. Questo, assieme alla pandemia globale, come accennato in precedenza, ha anche un effetto negativo sulla presenza a scuola dei NATs e le loro possibilità di accesso a proposte culturali.

Nel 2022, l'assistenza all'educazione dei minori dai 3 ai 16 anni in situazioni di povertà ha raggiunto in media il 79,1%. In confronto al 2019 si nota una diminuzione media di 5,06 punti percentuali nel tasso di assistenza all'educazione nelle fasce povere.

Considerando il trimestre luglio-agosto-settembre 2023 il 66,2% della popolazione dai 6 ai 16 anni non ha potuto accedere a un centro educativo per problemi economici o familiari. Osservando lo stesso periodo dell'anno precedente si rileva un incremento dei 9,3 punti percentuali.

L'intervento proposto da **Progettomondo agirà sul territorio di Lima e interviene attraverso il MANTHOC nella zona urbano marginale della periferia est di Yerbateros**, nel distretto di San Luis, ed attraverso la propria rete di Ninos y Adolescentes Trabajadores (NATs) a livello nazionale.

Bisogni/Aspetti da innovare

Il bisogno chiave identificato per **Lima urbana (con Progettomondo)** è:

- Contesto caratterizzato da grande disagio socioculturale e di estrema povertà con una forte presenza dell'infanzia obbligata a lavorare per precarie condizioni economiche e sociali delle famiglie e dove la cultura di difesa dei diritti e tutela dei bambini e adolescenti lavoratori è quasi inesistente, rendendoli oggetto di violenza familiare, emarginandoli dalla vita sociale, negando un accesso a un'alimentazione equilibrata ed escludendo molti di loro da percorsi educativi e proposte culturali.

PARTNER ESTERO:

✓ **MANTHOC**

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo Generale:

L'obiettivo generale del progetto è **migliorare significativamente il contesto caratterizzato da grande disagio socioculturale e estrema povertà, con un'attenzione particolare all'infanzia costretta a lavorare a causa delle precarie condizioni economiche e sociali delle famiglie**. Si mira a promuovere una cultura di difesa dei diritti e tutela dei bambini e adolescenti lavoratori, contrastando la quasi inesistente consapevolezza in merito. Attraverso interventi mirati, si intende proteggere questa categoria vulnerabile dalla violenza familiare, favorire la loro integrazione sociale, garantire l'accesso a un'adeguata alimentazione e rompere il circolo della marginalizzazione sociale. Parallelamente, si cerca di promuovere l'inclusione in percorsi educativi e proposte culturali, creando un ambiente che favorisca la crescita e lo sviluppo sano di questi giovani.

Obiettivo Specifico:

- Elevare le condizioni di protezione e inclusione dei NATs a livello municipale e migliorare le loro condizioni sociali, alimentari, educative e ambientali.

¹ [Informe Periodico Universal EPU - NNA 2022](#)

² [INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO](#)

- Sviluppare una proposta educativa di partecipazione culturale per il rafforzamento dell'identità comunitaria e storica dei NATs nel territorio di Lima

RUOLO ED ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Azioni – Attività previste dal progetto	Attività degli Operatori Volontari
<p>AZIONE 1: Rafforzamento delle capacità di advocacy dei NATs e dell'esercizio dei propri diritti</p> <p>Attività 1.1 Realizzazione di laboratori di sensibilizzazione dedicati ai bambini e adolescenti lavoratori (NATs), focalizzati sull'approfondimento dei loro Diritti Economici, Sociali, Culturali e Ambientali (DESCA).</p> <p>Attività 1.2 Implementazione di una campagna di sensibilizzazione rivolta ai bambini e adolescenti lavoratori (NATs) per promuovere la consapevolezza sulla loro condizione, diritti e identità sociale e culturale all'interno del loro contesto.</p> <p>Attività 1.3 Sviluppo di una strategia di incidenza/advocacy del movimento Manthoc a livello urbano e peri-urbano, coinvolgendo attivamente gli attori della comunità locale..</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipare attivamente alla progettazione dei laboratori, apportando eventuali competenze specifiche (tramite ricerca, analisi dati, raccolta di materiali) sui Diritti Economici, Sociali, Culturali e Ambientali (DESCA). - Collaborare nella creazione di materiali informativi chiari, accessibili e culturalmente sensibili per i NATs, garantendo che siano adattati alle diverse fasce d'età e livelli di comprensione. - Offrire un supporto logistico per garantire una pianificazione e implementazione efficienti delle attività, compreso l'accesso a risorse, spazi e attrezzature necessarie. - Collaborare nella progettazione della campagna, offrendo supporto nella creazione di materiali informativi e educativi adatti ai NATs. - Partecipare attivamente alla diffusione della campagna, coinvolgendo la comunità attraverso i canali di comunicazione disponibili - Fornire supporto logistico per le attività di incidenza e advocacy, inclusa la gestione degli eventi e l'affiancamento allo staff per il coinvolgimento della comunità. - Collaborare nella creazione di materiali di sensibilizzazione e informazione per sostenere le iniziative di Manthoc. - Collaborare con l'organizzazione dei laboratori rivolti ai collaboratori, offrendo competenze nella progettazione di sessioni educative e pratiche sul consumo salutare e responsabile. - Partecipare attivamente alla conduzione dei laboratori, contribuendo con approfondimenti e risorse. - Assistere nell'organizzazione del laboratorio, fornendo supporto logistico e contribuendo alla creazione di materiali informativi. - Partecipare attivamente al laboratorio, assicurando il coinvolgimento e la formazione efficace dei collaboratori..
<p>AZIONE 2: Sensibilizzazione rivolta ai NATs sulla cultura alimentare e agroecologia urbana.</p> <p>Attività 2.1 Laboratori di sensibilizzazione e rafforzamento sul consumo salutare e responsabile.</p> <p>Attività 2.2 Laboratorio rivolto ai collaboratori sul valore nutritivo degli alimenti e come</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborare nella progettazione del laboratorio sul consumo alimentare, offrendo competenze nella creazione di materiali formativi e informativi. - Fornire supporto logistico per garantire la buona riuscita del laboratorio. - Affiancare lo staff durante il laboratorio, assicurando una formazione efficace e interattiva.

<p>affiancare i NATs alla scelta responsabile dei propri alimenti.</p> <p>Attività 2.3 Sviluppo di pratiche di consumo diarie di pasti salutari per 35 NATs.</p> <p>Attività 2.4 Laboratori per lo sviluppo di pratiche per migliorare l'ambiente urbano con NATs e genitori.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuire alla definizione delle pratiche di consumo quotidiano, integrando attraverso ricerche le conoscenze sulla nutrizione e l'equilibrio alimentare. - Fornire supporto organizzativo per implementare le pratiche, coordinandosi con le risorse disponibili. - Collaborare nella progettazione dei laboratori, portando competenze su come coinvolgere NATs e genitori nella miglioria dell'ambiente urbano. - Affiancare lo staff nella gestione logistica dell'organizzazione dei laboratori, assicurando risorse e spazi adeguati. - Affiancare lo staff durante l'implementazione, facilitando la partecipazione attiva di NATs e genitori.
<p>Azione 3: Aumentare la possibilità di accesso a proposte culturali per la comunità NATs.</p> <p>Attività 3.1 Laboratorio rivolto ai collaboratori sulle pratiche e sullo sviluppo di proposte educative rivolte ai NATs in ambito artistico-culturale.</p> <p>Attività 3.2 Sviluppo e programmazione di interventi culturali nella comunità NATs del Manthoc.</p> <p>Attività 3.3 Preparazione e realizzazione di attività artistiche per i NATs del Manthoc.</p> <p>Attività 3.4 Laboratori di stampo artistico culturale (teatro, ceramiche, pittura, murales).</p> <p>Attività 3.5 Programmazione e realizzazione di giornate di "Adopción cultural" (visite a musei, mostre, gallerie...)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipare attivamente alla progettazione del laboratorio, portando competenze specifiche nel campo artistico-culturale. - Fornire supporto logistico per garantire il buon esito del laboratorio, inclusa la gestione delle risorse necessarie. - Affiancare lo staff durante l'implementazione, contribuendo alla facilitazione delle sessioni educative. - Collaborare nella definizione di interventi culturali, integrando conoscenze in ambito artistico e culturale. - Fornire supporto organizzativo per pianificare e implementare gli interventi culturali, coordinando risorse e logistica. - Contribuire alla progettazione di attività artistiche, offrendo idee creative e pratiche. - Fornire supporto logistico per garantire la buona riuscita delle attività, inclusa la gestione dei materiali artistici necessari. - Affiancare lo staff durante la realizzazione delle attività artistiche, assicurando un ambiente partecipativo e inclusivo per i NATs. - Collaborare nella progettazione dei laboratori, apportando competenze specifiche nelle discipline artistiche. - Organizzare logisticamente i laboratori, assicurando spazi adeguati e forniture necessarie. - Affiancare lo staff durante l'implementazione, supportando l'engagement attivo dei partecipanti. - Contribuire alla definizione di attività culturali, garantendo una varietà di esperienze significative. - Fornire supporto organizzativo per la pianificazione e l'esecuzione delle giornate culturali, coordinando con le risorse disponibili.
<p>AZIONE 0 - Campagna di sensibilizzazione on-line su temi di integrazione e inclusione delle categorie fragili in Perú rivolta a giovani italiani.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione nell'organizzazione dei gruppi di lavoro comuni a tutte le sedi per la organizzazione e calendarizzazione della campagna

Attività 0.1: Gruppi di lavoro comuni a tutte le sedi per la organizzazione e calendarizzazione della campagna

Attività 0.2: Elaborazione piano di comunicazione.

Attività 0.3: Elaborazione dei materiali della campagna.

Attività 0.4: Realizzazione della campagna.

Attività 0.5: Valutazione impatto campagna.

- Supporto nell'elaborazione del piano di comunicazione.
- Sostegno nell'elaborazione dei materiali della campagna.
- Collaborazione nella realizzazione della campagna.
- Supporto nella valutazione dell'impatto della campagna sui beneficiari.

MODALITA' DI FRUIZIONE DEL VITTO E ALLOGGIO:

I volontari alloggeranno in una foresteria messa a disposizione dall'Ente fornita di tutti i confort (camere doppie, cucina, bagno) e fruiranno del bitto attraverso la ricarica di una tessera di acquisto a supermercati locali.

GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI ED ORARIO

Giorni di servizio: 5 giorni a settimana

Orario di servizio: 25 ore settimanali

NUMERO DI MESI DI PERMANENZA ALL'ESTERO, MODALITÀ E TEMPI DI EVENTUALI RIENTRI

Gli operatori volontari permarranno all'estero mediamente dieci (10) mesi.

Il progetto Caschi Bianchi prevede la possibilità di un rientro in Italia all'incirca a metà progetto, ai fini di una valutazione dell'andamento delle attività, della crescita personale del volontario e della disseminazione del progetto sul territorio nazionale. L'eventuale rientro intermedio sarà concordato tra l'OLP della sede di realizzazione del progetto all'estero e il Tutor in Italia di ogni singolo intervento. Qualora la sede non prevede di realizzare nel progetto il rientro intermedio del volontario, questa informazione sarà comunicata al volontario prima dell'avvio del progetto.

I tempi di realizzazione del progetto saranno quindi:

- Inizio servizio
- Formazione Generale e Formazione Specifica in Italia, preparazione documenti (Visti, Biglietti Aerei, Vaccini) tra i 20 e i 40 giorni
- Partenza per l'estero
- Formazione Specifica in loco entro i primi 90 giorni.
- Eventuale viaggio intermedio all'incirca per metà progetto per realizzare il monitoraggio delle attività svolte.
- Rientro finale in Italia durante l'ultimo mese di servizio.

MODALITÀ E MEZZI DI COMUNICAZIONE CON LA SEDE ITALIANA

Per ciascuna delle sedi previste dal presente progetto è prevista e garantita la possibilità ai giovani volontari di comunicare con la sedi italiane attraverso i consueti mezzi di comunicazione: e-mail, Skype, telefono. A tale scopo si farà riferimento sia agli uffici delle sedi di realizzazione del progetto sia, ove possibile, presso la struttura stessa di residenza all'estero dei volontari.

È prevista, inoltre la figura di un referente in Italia che accompagnerà i volontari durante la formazione in Italia e farà da ulteriore riferimento e accompagnamento durante la permanenza all'Estero.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI

Ai volontari in servizio, su tutte le sedi, si richiede:

- elevato spirito di adattabilità;
- flessibilità oraria;
- eventuale svolgimento del servizio anche durante alcuni fine settimana;
- attenersi alle disposizioni impartite dai responsabili dei propri organismi e dei partner locali di riferimento, osservando attentamente le indicazioni soprattutto in materia di prevenzione dei rischi sociali, ambientali e di tutela della salute;
- comunicare al proprio responsabile in loco qualsiasi tipo di spostamento al di là di quelli già programmati e previsti dal progetto;
- partecipazione a situazioni di vita comunitaria;
- abitare nelle strutture indicate dall'Ente;

- rispettare i termini degli accordi con le controparti locali;
- partecipare a incontri/eventi di sensibilizzazione e di testimonianza ai temi della solidarietà internazionale al termine della permanenza all'estero;
- partecipare ad un modulo di formazione comunitaria e residenziale prima della partenza per l'estero.
- Rientrare in Italia al termine del servizio
- partecipare alla valutazione progettuale finale secondo le indicazioni fornite del proprio ente di accoglienza

Inoltre, per le sedi di attuazione di seguito riportate, si elencano i seguenti obblighi **aggiuntivi**:

Lima (Progettomondo - 139869)

- Disponibilità a vivere in case da condividere con altri volontari anche in camere condivise
- Disponibilità di osservare le indicazioni dei referenti in Italia e in loco in particolar modo riguardo la sicurezza e la salute
- Rispetto delle regole di vita comunitaria, per la convivenza dei volontari con altre persone dell'equipe nella medesima abitazione
- Rispetto dei principi e della mission del MANTHOC

PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO

Nello svolgimento del proprio servizio, i volontari impiegati all'estero nelle sedi del presente progetto sono soggetti alle seguenti condizioni di disagio:

- il disagio di ritrovarsi immersi in una realtà diversa da quella conosciuta e non avere le giuste coordinate per comprenderla, per capire come relazionarsi e comportarsi sia nei confronti delle controparti locali che delle istituzioni locali;
- il disagio di dover utilizzare quotidianamente particolari accorgimenti sanitari resi necessari dal vivere in territori in cui sono presenti patologie endemiche (malaria, aids e/o tubercolosi, ..)
- il disagio di ritrovarsi in territori in cui le condizioni climatiche possono, in certe situazioni, ostacolare o/e ritardare le attività previste dal progetto
- il disagio di vivere in territori dove le comunicazioni telefoniche ed il collegamento internet non è sempre continuo ed assicurato.

Inoltre, per le sedi di attuazione di seguito riportate, si elencano i dettagli delle condizioni di disagio **aggiuntivi**:

Lima (Progettomondo - 139869)

- Trovarsi a contatto con problematiche, riguardanti infanzia e adolescenza, con un forte impatto emotivo
- Ritrovarsi in aree in cui la copertura del cellulare non è completa, soprattutto in zone rurali del territorio

EVENTUALE ASSICURAZIONE INTEGRATIVA: NO

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
NO**

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un "assessment center", con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI CURRICULM VITAE CANDIDATO	Coefficiente	Punteggio MAX
--	---------------------	--------------------------

PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg. (periodo massimo valutabile 12 Mesi)	1,25	15
	Precedenti esperienze c/o altri enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce		0,75	9
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello cui il progetto si riferisce		0,50	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	(Valutare solo il titolo più elevato)	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)		8	
	Diploma		6	
	Diploma di scuola secondaria di primo livello		4	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	esperienze diverse da quelle valutate precedentemente, ma che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego	Da 0 a 5 punti		5
ALTRE CONOSCENZE	altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, competenze informatiche, competenze artistiche, ecc).	Da 0 a 5 punti		5
Nell'analisi del CV non è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione				50

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO	Punteggio soglia	Punteggio MINIMO	Punteggio MASSIMO
Conoscenza dell'Ente e del suo ambito di attività Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.	NO	1	5
Impegno nel volontariato Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	NO	1	5
Coincidenza profilo-progetto Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.	NO	2	10
Caratteristiche personali Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
Motivazioni Motivazioni rispetto al Servizio Civile, conoscenza dell'istituto, comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste, consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
Per superare la selezione occorre superare la <i>soglia minima</i> nelle aree di indagine "caratteristiche personali" e "motivazioni". In caso contrario si è giudicati NON IDONEI.		28	60

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Conseguentemente a quanto esposto e precisato nei precedenti punti, ai giovani coinvolti nel presente progetto, sarà rilasciato un **"Attestato Specifico"** sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall'Ente di accoglienza** che **ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell'orientamento di primo livello, nell'orientamento specialistico o di secondo livello, nell'incontro tra domanda e offerta e nell'accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree

funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L'attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell'ente proponente, denominazione dell'ente di accoglienza);
- titolo del Programma e del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell'ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell'area d'intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.
- le "competenze sociali e civiche", che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.
- Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell'ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l'informazione.

Inoltre verrà messo a disposizione di tutti i volontari la piattaforma "EASY" (<http://www.easy-softskills.eu>), di proprietà della FOCSIV, per la misurazione e rilascio di un passaporto delle competenze trasversali maturate durante l'esperienza all'estero.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale dei volontari in servizio civile universale, strutturata su **40 ore**, sarà erogata in parte in presenza, in forma residenziale, e in parte on line in modalità sincrona e in modalità asincrona.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica dei volontari in servizio civile universale, strutturata su 72 ore, sarà erogata in parte con lezioni frontali 50 ore (70%), ed in parte sarà erogata on line in modalità sincrona 15 ore (20%) e in modalità asincrona 7 ore (10%). Sarà realizzata sia nelle sedi accreditate in Italia degli organismi associati a FOCSIV che hanno aderito a questo progetto, sia nelle singole sedi di realizzazione del progetto all'estero.

Tematiche di formazione

Modulo 1 – Presentazione progetto

- Presentazione dell'Ente: storia e stile di intervento, come e dove opera
- Presentazione del progetto
- Informazioni di tipo logistico
- Aspetti assicurativi
- Modalità di comunicazione e relazione con la sede in Italia,
- Presentazione degli strumenti di monitoraggio dell'esperienza;

Modulo 2 - Presentazione del paese e della sede di servizio (località)

- Presentazione della cultura, della storia e della situazione socioeconomica del Perù e della sede di servizio,
- Presentazione del partenariato locale
- Conoscenza di usi e costumi locali;

Modulo 3 – Presentazione settore e coinvolgimento degli operatori volontari

- Presentazione dell'esperienza dell'ente di invio nel territorio di realizzazione del progetto
- presentazione delle dinamiche del settore di intervento,
- presentazione delle attività di impiego e del ruolo specifico dei volontari

Modulo 4 - Sicurezza

- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di servizio civile sulla sede (presentazione dei rischi presenti e indicazione delle misure di prevenzione ed emergenza adottate, secondo quanto previsto dal Piano della Sicurezza Paese)

- Presentazione del manuale di sicurezza FOCSIV per gli operatori all'estero contenente ulteriori indicazioni utili da seguire per gestire il tema della sicurezza anche nei comportamenti quotidiani

Modulo 5 - Introduzione al contesto locale

- Presentazione del partner locale: storia e stile di intervento. Come e dove opera.
- Presentazione del progetto
- Presentazione della storia, cultura, e situazione socioeconomica delle zone del progetto.
- Conoscenza di usi e costumi nelle zone del progetto.
- Informazioni di tipo logistico.
- Informazioni sulla sicurezza.
- Modalità di comunicazione e relazione tra il volontario ed il partner e con il responsabile dell'Ente.

Modulo 6 - Elementi di storia ed evoluzione dei Movimenti dei Bambini Lavoratori in Perù

Modulo 7 - Pedagogia della ternura

Approfondimento sulla pedagogia della ternura come modello pedagogico di riferimento del Manthoc

Modulo 8 - La legislazione

Approfondimenti sulla legislazione in materia di Diritti all'Educazione e tutela dei Diritti dell'Infanzia

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
Sostegno all'inclusione dei minori in AMERICA LATINA - 2025

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE e AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

Il programma si realizzerà nell'ambito: C) *Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.*

Il programma ha come obiettivo generale comune: **“Ridurre le disuguaglianze all'interno di e fra le Nazioni” (Obiettivo 10 Agenda 2030)** contribuendo a contrastare fenomeni di esclusione e marginalizzazione delle persone più fragili. A questo si aggiungono gli obiettivi **1, 4, 5, dell'Agenda 2030**, evidenziati nel Piano triennale, perseguiti in uno o più contesti con particolare riferimento ad alcuni traguardi specifici dell'Agenda stessa.